



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в статью 3 Закона Тамбовской области «О квотировании рабочих мест в Тамбовской области»

Принят Тамбовской областной Думой

21 октября 2022 года

Статья 1

Внести в статью 3 Закона Тамбовской области от 31 марта 2009 года № 510-3 «О квотировании рабочих мест в Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2009, 10 апреля; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2014, 7 июня; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2015, 9 декабря, № 6800201512090012; 2017, 8 декабря, № 6800201712080003; 2021, 1 июня, № 6800202106010005; 2 декабря, № 6800202112020005; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2022, 5 апреля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 29 июля, № 6800202207290013) следующие изменения:

1) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Работодатель самостоятельно рассчитывает число лиц, которые должны быть трудоустроены в счет квоты, исходя из среднесписочной численности работников. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится:

в сторону увеличения до целого значения - в отношении категорий лиц, указанных в пунктах 2 - 10 статьи 2 настоящего Закона;

в сторону уменьшения до целого значения - в отношении категорий лиц, указанных в пункте 1 статьи 2 настоящего Закона, а в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

2) дополнить частями 6.1 и 6.2 следующего содержания:

«6.1. Работодатели, которым в соответствии с частями 1, 2 настоящей статьи установлена квота для приема на работу инвалидов, обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию

о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.2. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

3) в части 7 слова «органов государственной власти области» заменить словами «органов государственной власти».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава
Тамбовской области М.Егоров

г. Тамбов
« 27 » октября 2022 года
№ 176 -З